

## *Opleiding*

# Metropool 24

*Een ontwikkeltraject voor ambtelijke professionals die zich bezighouden met de complexe grootstedelijke vraagstukken van dit moment.*

Het specifieke karakter van het stedelijk lokale bestuur stelt bijzondere eisen aan ambtelijke professionals die spilfuncties vervullen bij de ontwikkeling en uitvoering van beleid. Naast passie voor het openbaar bestuur vraagt de functie om inhoudelijke kennis en inzichten rond complexe grootstedelijke vraagstukken die het sociale en ruimtelijke domein doorkruisen. De grootstedelijke professional heeft daarom een breed scala aan competenties en kwaliteiten nodig om verschillende rollen te kunnen vervullen. De opleiding helpt om hierin een volgende belangrijke ontwikkelstap te maken.

Metropool biedt een unieke combinatie van twee leerlijnen: cognitieve verdieping en persoonlijke ontwikkeling. In elke module komen beide onderdelen ruimschoots aan bod. De cognitieve onderdelen voorzien je van actuele inzichten uit bestuurskundige theorieën en de doorvertaling naar je eigen casuïstiek. Door stil te staan bij je eigen werkpraktijk, krijg je meer zicht op de gelaagdheid van complexe, grootstedelijke vraagstukken en meer gevoel voor de politiek-bestuurlijke context waarin je opereert. In de onderdelen gericht op de persoonlijke ontwikkeling onderzoek je je eigen kwaliteiten en talenten, en weet je die na afloop van de opleiding beter te benutten. Binnen Metropool zijn theorie, eigen casuïstiek en persoonlijke ontwikkeling zodanig verweven dat de opleiding optimaal aansluit bij je werkpraktijk en persoonlijke leervragen.

De inspirerende interactie binnen de groep met collega's van andere steden (en provincies) en de persoonlijke benadering vanuit de NSOB maken deze opleiding tot een aanrader!

## **Metropool in het kort**

- Metropool is een ontwikkeltraject over de aanpak van complexe, grootstedelijke vraagstukken.
- Metropool biedt een unieke combinatie van cognitieve verdieping en persoonlijke ontwikkeling.
- Metropool biedt een solide basis voor doorgroei naar een volgende beleids- of managementfunctie, dan wel een andere spilfunctie binnen de organisatie.
- Metropool is in 2003 ontwikkeld op verzoek van de G4.

### *Praktische zaken:*

- Metropool 24 start op 26 oktober 2026 en wordt afgesloten op 1 juni 2028.
- De leslocatie: NSOB, Lange Voorhout 17 te Den Haag.
- De kosten: € 17.950,- (BTW vrij).
- Voor vragen over inschrijving en het inschrijven zelf contacteert u Sandra Poldermans via [poldermans@nsob.nl](mailto:poldermans@nsob.nl) of 070 3024918.

## **Voor wie**

Je bent een ambtelijke professional in een (grote) stad en je houdt je bezig met strategische vraagstukken op

## Inhoud

Het programma is opgebouwd uit zes modules. Elke module bestaat uit cognitieve verdieping en persoonlijke ontwikkeling.

### Module 1: De stad, haar bewoners en de complexiteit van stedelijke opgaven

De stad valt op vele manieren te bezien; verschillende perspectieven belichten ander soort problemen en oplossingen. In de eerste module bekijken we de grootstedelijke uitdagingen daarom vanuit verschillende perspectieven. Daarnaast maakt de groep kennis met elkaar in een uitdagende context.

### Module 2: Beleid en bestuur als kwestie van taal en verhaal

In de tweede module kijken we naar de bestuurlijke 'newspeak' die het gesprek over de ontwikkeling van het lokaal bestuur mede richting geeft en de verhalen over vernieuwing die hierbinnen voortdurend worden verteld. Ook besteden we aandacht aan presenteren en het geloofwaardig vertellen van je eigen verhaal.

### Module 3: Organisatiecultuur, samenwerking en interventie

De termen cultuur en verandering duiken vaak op in gemeentelijke organisaties. In de derde module gaan we in op wat organisatiecultuur eigenlijk is, en hoe je op een productieve wijze leiding kan geven in een veranderende context waarin diversiteit en inclusie ook steeds vaker voorop staan.

### Module 4: Management in metropolitaanse complexiteit

Ambtenaren dienen zich te verhouden tot maatschappelijk complexe vraagstukken. We gaan tijdens de vierde module in op complexiteitsmanagement, mogelijke strategieën daarbij en de vraag hoe je in een complex krachtenveld regie voert.

### Module 5: Stage lopen buiten de comfortzone

In de vijfde module doorlopen de deelnemers een stage van vier weken (tenminste 160 uur) binnen een voor hen zelf onbekende (inter)nationale publieke organisatie. We stimuleren deelnemers om vooral buiten de eigen comfortzone te gaan en tijdens de stage te reflecteren op het eigen leerproces.

### Module 6: Reflecteren op demografische ontwikkelingen

In de laatste module gaan we in gesprek over demografische ontwikkelingen, in relatie tot grootstedelijke vraagstukken en de deelnemers zelf. We sluiten de opleiding af met een integrerende eindmodule, waarin de groep het actuele thema van de module kiest en we de opleiding inhoudelijk afronden.

## Wat brengt de opleiding je?

De belangrijkste leeropbrengsten zijn:

- Kennis over strategische vraagstukken op grootstedelijk niveau;
- Bewust(er) gebruik maken van eigen talenten en kwaliteiten;
- Effectiever opereren binnen een politiek-bestuurlijk en ambtelijke context;
- Richting geven aan volgende carrièrestappen.

*“Door inhoudelijke colleges te combineren met persoonlijke leerdoelen, ben ik op een aantal punten waarop ik telkens vastliep, nu met nieuwe inzichten verder gekomen. Ik heb door Metropool de kans gekregen om me te verdiepen in verschillende waardevolle bronnen, iets waar ik anders weinig aan toekom.”*

Mariëlle Hof - Strategisch beleidsadviseur  
Vergunningen, Toezicht en Handhaving,  
Gemeente Utrecht (Metropool 22)

## Vragen?

Heb je inhoudelijke vragen? Neem dan contact op met de opleidingsmanager Jessie Samwel via [samwel@nsob.nl](mailto:samwel@nsob.nl) of 070 – 302 4910.

**Nederlandse  
School voor  
Openbaar  
Bestuur**

[www.nsob.nl](http://www.nsob.nl)

## Over NSOB

De Nederlandse School voor Openbaar Bestuur (NSOB) is een hoogwaardig onderwijs- en onderzoeksinstituut in het hart van de hofstad. Binnen dit instituut worden wetenschappelijke kennis over en praktijkervaring met het Nederlandse openbaar bestuur met elkaar verbonden. De NSOB organiseert opleidingen, publieke debatten en verzorgt wetenschappelijke en professionele publicaties.